

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **UNA (1) PLAZA DE OFICIAL PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### **REUNIÓN N°3**

Con fecha 13 de Mayo de 2020 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Borja Suárez Soubrier	SERPA, S. A.	Secretario
Asun Mormeneo Val	SERPA, S. A.	Asesora Proceso
Carmen Merediz Miranda	SERPA, S. A.	Asesora Proceso

La selección se realiza para la provisión de una (1) plaza de OFICIAL PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### **Antecedentes:**

El 30 de Abril de 2020 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1. REQUISITOS**

##### **1. REQUISITOS MINIMOS DEL PUESTO**

Las personas solicitantes deberán, en el plazo de solicitud, reunir todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza

- a) Formación obligatoria: Formación Profesional en alguno de los siguientes ciclos de grado superior o equivalente:
- ELE202: Instalaciones eléctricas y automáticas
  - ELE 301: Mantenimiento electrónico.
  - ELE 302: Sistemas electrotécnicos y automatizados.
  - IMA 201: Mantenimiento electromecánico
  - IMA 203: Instalaciones de producción de calor
  - IMA 204: Instalaciones frigoríficas y de climatización

- IMA 302: Mecatrónica industrial
- IMA 303: Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos
- MAP 202: Mantenimiento y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones
- MAP303: Organización del Mantenimiento de Maquinaria de Buques y Embarcaciones
- TMV-202: Electromecánica de vehículos automóviles

b) Imprescindible residencia en un radio máximo de 50 km de la ubicación de la estación depuradora de El Eo con el objetivo de poder atender en tiempo el servicio obligatorio de guardia y retén.

c) Carnet de conducir B y vehículo propio

### 5.1 OTROS REQUISITOS DEL PUESTO

- Conocimientos en ofimática (Microsoft Word, Excel, Explorer, etc.)
- Iniciativa, habituado al trabajo manual y en equipo y a la resolución autónoma de incidencias
- Disponibilidad para desplazarse por diversas instalaciones del centro de trabajo.
- Disponibilidad para atender y gestionar telefónicamente avisos de alarma durante los fines de semana y festivos, acudiendo al centro de trabajo en caso de ser necesario.
- Capacidad de desarrollar su trabajo en el ambiente propio de un sistema de saneamiento y depuración, con posibilidad de acceso a zonas con riesgos y ambientes inherentes (zonas húmedas, acceso a espacios confinados, manejo de residuos y materiales con riesgo biológico, manejo de reactivos, riesgo eléctrico, elevación de cargas etc)

### 5.2 OTROS REQUISITOS VALORABLES

- Experiencia laboral acreditada en funciones análogas a las del puesto convocado (Ver Punto 4 y Punto 10 de las Bases)
- Otra formación complementaria reciente en las materias relacionadas con soldadura, automatismos, electricidad industrial, mantenimiento mecánico, prevención de riesgos, gestión de aguas. (Ver Punto 4 y Punto 10 de las Bases)
- Otros estudios complementarios en alguno de los siguientes ciclos de FP p certificados de profesionalidad en materias relacionadas con el puesto de trabajo: (Ver Punto 4 y punto 10 de las Bases)
  - FME 202 Mecanizado
  - FME 203 Soldadura o calderería
  - IMA 301 Desarrollo de proyectos de instalaciones térmicas y de fluidos
  - TMV 301 Automoción

- TMV 201 Carrocería
  - ENA 301 Eficiencia energética y energía solar térmica
- 
- Formación básica acreditada en Prevención de Riesgos Laborales de mínimo 50 horas. (Ver punto 10 de las Bases)

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las presentes bases.

Se recibieron **veintidós solicitudes (22)** dentro del plazo indicado en la convocatoria y una fuera del mismo.

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

#### **RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (5)**

Iniciales	DNI
EP, A	53515261B
GF, A	71678500N
GG, A	76942284Q
GR, P	53518501P
SF, P	11427054X

Se concede plazo para la subsanación de errores hasta el lunes 11 de Mayo a las 10:00.

Dentro de este plazo no se recibe documentación adicional de ninguno de los candidatos. Por lo tanto la relación de admitidos queda de la siguiente forma:

## RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (5)

Iniciales	DNI
EP, A	53515261B
GF, A	71678500N
GG, A	76942284Q
GR, P	53518501P
SF, P	11427054X

Se procede a la valoración de méritos y experiencia laboral de los candidatos admitidos en la Fase I del proceso; resultando la siguiente puntuación:

### FASE II

#### VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

DATOS PERSONALES		Formación Complementaria		Experiencia	Total Fase II
		Cursos	PRL		
Iniciales	DNI				
GG, A	76942284Q	6,50	4,00	10,50	21,00
SF, P	11427054X		4,00	20,00	24,00
EP, A	53515261B		4,00	3,42	7,42
GF, A	71678500N	13,60	4,00	0,00	17,60
GR, P	53518501P		4,00	0,00	4,00

En virtud del apartado 9 de las bases, se cita a los cuatro candidatos que mayor puntuación han obtenido en la Fase II, a la realización de las siguientes fases del proceso, siendo los convocados los siguientes aspirantes:

DATOS PERSONALES		Formación Complementaria		Experiencia	Total Fase II
Iniciales	DNI	Cursos	PRL		
SF, P	11427054X		4,00	20,00	24,00
GG, A	76942284Q	6,50	4,00	10,50	21,00
GF, A	71678500N	13,60	4,00	0,00	17,60
EP, A	53515261B		4,00	3,42	7,42

### **FASE III- Prueba Escrita y FASE IV-Prueba práctica y Entrevista personal**

El miércoles 13 de mayo se realizan el resto de pruebas del proceso: prueba escrita, prueba práctica y entrevista, en las instalaciones de la EDAR del Eo.

De los cuatro convocados a las pruebas no se presenta el candidato GF, A (71678500N), por lo tanto no supera el proceso.

Los tres restantes realizan las pruebas descritas en las bases del proceso, obteniendo los siguientes resultados:

DATOS PERSONALES		FASE II	FASE III			FASE IV			TOTAL PROCESO
Iniciales	DNI		Test	Ofimática	Total	Práctica	Entrevista	Total	
SF, P	11427054X	24,00	15,00	3,75	18,75	24,00	No supera	No supera	No supera
GG, A	76942284Q	21,00	7,50	3,65	11,15	12,00	8,00	20,00	52,15
EP, A	53515261B	7,42	12,50	2,50	15,00	24,00	8,00	32,00	54,42

En base a los resultados obtenidos, se propone a la Gerencia, la contratación del candidato EP, A (53515261B), quedando el candidato GG, A (76942284Q) en Bolsa de empleo.

En Gijón, a 13 de Mayo de 2020